

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
"Средняя общеобразовательная школа № 12"

П Р И К А З

12.04.2016

№ 385-од

г. Первоуральск

Об утверждении Положения о
конflikте интересов работников в
МАОУ СОШ № 12

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях принятия мер по предупреждению коррупции, а также профилактики коррупционных проявлений в учреждении,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 12» (прилагается).
2. Работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 12» обеспечить соблюдение порядка выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



Н.В. Щербакова

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
Г.Х. Ахтямова
Протокол от « 08 » 04 2016 № 4



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СОШ № 12
Н.В. Щербакова
Приказ от « 12 » 04 2016 № 385-09

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 12"

1. Общие положения

Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 12» (далее – Положение о конфликте интересов), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Ознакомление граждан, поступающих на работу в Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 12» (далее – МАОУ СОШ № 12), с Положением о конфликте интересов производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников МАОУ СОШ № 12 вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАОУ СОШ № 12 при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МАОУ СОШ № 12 и работника МАОУ СОШ № 12 при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника МАОУ СОШ № 12 от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МАОУ СОШ № 12 и урегулирован (предотвращен) МАОУ СОШ № 12.

Формы урегулирования конфликта интересов работников МАОУ СОШ № 12 должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МАОУ СОШ № 12 и его урегулирования

Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо МАОУ СОШ № 12, ответственное за противодействие коррупции.

Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом МАОУ СОШ № 12 и доводится до сведения всех ее работников.

Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов (приложение) в следующих случаях:

- при приеме на работу;
- при назначении на новую должность;
- при возникновении конфликта интересов.

Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

Декларация о конфликте интересов изучается должностным лицом МАОУ СОШ № 12 ответственным за противодействие коррупции, и направляется руководителю МАОУ СОШ № 12.

Руководитель МАОУ СОШ № 12 рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для МАОУ СОШ № 12 рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется руководителем МАОУ СОШ № 12 и должностным лицом МАОУ СОШ № 12, ответственным за противодействие коррупции, конфиденциально.

Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника МАОУ СОШ № 12 к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника МАОУ СОШ № 12 или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МАОУ СОШ № 12;
- перевод работника МАОУ СОШ № 12 на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника МАОУ СОШ № 12 от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАОУ СОШ № 12;
- увольнение работника МАОУ СОШ № 12 в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;
- увольнение работника МАОУ СОШ № 12 в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- иные формы разрешения конфликта интересов.

По письменной договоренности МАОУ СОШ № 12 и работника МАОУ СОШ № 12, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника МАОУ СОШ № 12, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАОУ СОШ № 12.

5. Обязанности работника учреждения (предприятия) в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник МАОУ СОШ № 12 обязан:

- руководствоваться интересами МАОУ СОШ № 12 без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Приложение
к Типовому положению о конфликте
интересов работников МАОУ СОШ № 12

(ФИО и должность непосредственного начальника)

ФИО работника, заполнившего декларацию, должность)

**Декларация
о конфликте интересов**

Перед заполнением настоящей декларации¹ я ознакомился с Кодексом этики и служебного поведения работников МАОУ СОШ № 12, Положением о конфликте интересов.

1. Внешние интересы или активы

1. Владеете ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, прямо или как бенефициар, акциями (долями, паями) или имеете ли любой другой финансовый интерес:

1.1. В активах МАОУ СОШ № 12? _____

1.2. В другой организации, находящейся в деловых отношениях с МАОУ СОШ № 12 (контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)? _____

1.3. В учреждении, которое может быть заинтересовано или ищет возможность построить деловые отношения с МАОУ СОШ № 12 или ведет с ней переговоры? _____

1.4. В деятельности компании-конкуренте или физическом лице-конкуренте организации? _____

1.5. В компании* или организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с организацией? _____

В случае положительного ответа на вопрос необходимо указать, информировали ли Вы ранее об этом должностное лицо МАОУ СОШ № 12, ответственное за противодействие коррупции?

2. Являетесь ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, членами органов управления (Совета директоров, Правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами:

2.1. В компании, находящейся в деловых отношениях с МАОУ СОШ № 12? _____

2.2. В компании, которая ищет возможность построить деловые отношения с МАОУ СОШ № 12 или ведет с ней переговоры? _____

2.3. В компании-конкуренте МАОУ СОШ № 12? _____

2.4. В компании, выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МАОУ СОШ № 12? _____

¹ Ответьте «ДА» или «НЕТ» на каждый вопрос. Ответ «ДА» не обязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения непосредственным начальником. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «ДА» в месте, отведенном в конце восьмого раздела. Все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супруга (у), родителей (в том числе приемных), детей (в том числе приемных), родных братьев и сестер).

3. Участвуете ли Вы в настоящее время в какой-либо иной деятельности, кроме описанной выше, которая конкурирует с интересами МАОУ СОШ № 12 в любой форме?

2. Личные интересы и честное ведение бизнеса

4. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица МАОУ СОШ № 12 (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте? _____

5. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между МАОУ СОШ № 12 и другим предприятием, например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки с МАОУ СОШ № 12

6. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи МАОУ СОШ № 12, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между МАОУ СОШ № 12 и другим предприятием, например, платеж контрагенту за услуги, оказанные МАОУ СОШ № 12, который в сложившихся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные МАОУ СОШ № 12?

3. Взаимоотношения с (муниципальными) служащими

7. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо муниципальному служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным институтом? _____

4. Ресурсы МАОУ СОШ № 12

8. Использовали ли Вы средства МАОУ СОШ № 12, время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации МАОУ СОШ № 12 или вызвать конфликт с интересами МАОУ СОШ № 12 _____

9. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в МАОУ СОШ № 12 (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям МАОУ СОШ № 12 к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющихся собственностью МАОУ СОШ № 12 _____

5. Равные права работников

10. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в МАОУ СОШ № 12, в том числе под Вашим прямым руководством? _____

11. Работает ли в МАОУ СОШ № 12 какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы? _____

12. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу в МАОУ СОШ № 12 или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности?

6. Подарки и деловое гостеприимство

13. Нарушали ли Вы правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства? _____

7. Другие вопросы

14. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов? _____

В случае положительного ответа на любой из вопросов 1 - 7 необходимо изложить подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

8. Декларация о доходах

15. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи по месту основной работы за отчетный период?

16. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи не по месту основной работы за отчетный период?

Настоящим подтверждаю, что я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и соответствуют действительности.

Подпись: _____