

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 12»

ПРИКАЗ

30.12.2019

№1241 -од

г. Первоуральск

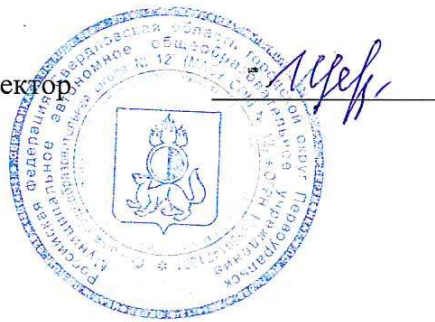
*Об утверждении перечня должностей,
выполнение обязанностей по которым связано
с коррупционными рисками МАОУ СОШ №12 и
коррупционных рисков*

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в целях принятия мер по предупреждению коррупции, а также профилактики коррупционных проявлений в учреждении

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень:
 - 1) должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 12» (Приложение №1);
 - 2) коррупционных рисков в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №12» (Приложение №2)
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.В. Щербакова

**Перечень должностей,
выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками**

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Количество единиц</i>
Административный состав		
1	Директор	1
2	Заместитель директора	2
3	Начальник необособленного структурного подразделения	1
4	Заместитель директора по АХЧ	1
Специалисты		
5	Старший воспитатель	1
6	Документовед	1
7	Учителя	17
8	Воспитатели д/с	6
9	Медицинский работник	1
10	Педагог психолог	1
11	Социальный педагог	1
12	Логопед	1

ПЕРЕЧЕНЬ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование коррупционного риска</i>	<i>Описание коррупционного риска</i>
1.	Организация производственной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.
2.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	<ul style="list-style-type: none"> - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.
3.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	<ul style="list-style-type: none"> - несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.
4.	Принятие на работу сотрудника	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
5.	Обращения юридических, физических лиц	<ul style="list-style-type: none"> - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
6.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	<ul style="list-style-type: none"> - дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	<ul style="list-style-type: none"> - искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
8.	Работа со служебной информацией, документами	<ul style="list-style-type: none"> - попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам

9.	Проведение аттестации педагогических сотрудников	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда
10.	Оплата труда	- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте
11.	Аттестация учащихся	- необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков (ЗУН) - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)
12.	Прием детей в образовательные организации на обучение	- предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ для приема в образовательные организации